

Seminarübersicht: Kommunikation - Führung - Zusammenarbeit (Phase III)

Hierarchieübergreifendes Aufbauseminar als Folgeveranstaltung zu den Seminaren "Mitarbeiterführung (Phase I)" sowie "Kooperation und Kommunikation (Phase II)"

Seminarziel	<p>Bewusstsein über den eigenen Standort schärfen und Hilfen zur Selbstüberprüfung anbieten</p> <p>Verfeinern der Wahrnehmungsfähigkeit in bezug auf Gruppenprozesse und zwischenmenschliche Kommunikation</p> <p>Lernen, die eigenen Anteile an schwierigen Situationen zu erkennen und Handlungsalternativen zu entwickeln</p> <p>Voraussetzungen schaffen, um Handlungsspielräume für sich und die Mitarbeiter zu erweitern</p> <p>Eigene Potentiale erkennen, ausschöpfen und entwickeln</p> <p>Verstärkung der Führungswirksamkeit</p> <p>Herausarbeiten der Bedeutung von Bewegung und Ernährung für die berufliche Leistungsfähigkeit</p>
Zielgruppe	<p>Mitarbeiter mit Führungs- und Personalbeurteilungsverantwortung und Mitarbeiter, die auf die Übernahme einer Führungsposition vorbereitet werden sollen, sowie Mitarbeiter, die sich und ihre Zusammenarbeit mit anderen weiterentwickeln wollen</p>
Voraussetzung	<p>Teilnahme an den Veranstaltungen "Mitarbeiterführung (Phase I)" sowie "Kooperation und Kommunikation (Phase II)" - näheres siehe entsprechende Seminarübersichten</p>
Inhalt	<p>Individuelle Standortbestimmungen</p> <p>Rückbezug auf und Konsequenzen aus vorhergehenden Veranstaltungen</p> <p>Erkennung von persönlichen Verhaltensweisen</p> <p>Konsensbildung</p> <p>Erleben von Kooperationsprozessen</p> <p>Relevante Aspekte von Bewegung und Ernährung</p> <p>Individueller Lerntransfer in die Praxis durch Rückmeldungen</p>
Methodik	<p>Selbstpräsentationen</p> <p>Einzel- und Gruppenarbeiten</p> <p>Diskussionen</p> <p>Videoanalysen</p> <p>Kommunikationsübungen</p> <p>Entscheidungs- und Kooperationsübungen</p> <p>Fitnessübungen</p>
Dauer	<p>3,5 Tage</p>
Teilnehmerzahl	<p>10</p>
Durchführung	<p>seit 1996 durch Dr. Rüdiger Hossiep, Bochum, und Karl von Kleist, Hamburg</p>