

Seminarübersicht: Kooperation und Kommunikation (Phase II)

Hierarchieübergreifendes Aufbauseminar als Folgeveranstaltung zu dem Seminar "Mitarbeiterführung (Phase I)"

Seminarziel	<p>Eigenes Führungsverhalten stärker bewusst machen</p> <p>Sensibilisierung für die Wirkung des eigenen Verhaltens</p> <p>Realistische Einschätzung der eigenen Einflussmöglichkeiten auf die Zusammenarbeit</p> <p>Herausarbeiten der Bedeutung der Kommunikation für effizientes Führungsverhalten</p> <p>Erarbeiten von Hilfestellungen für sinnvolle Verhaltensänderungen</p> <p>Training zuträglichen kommunikativen Verhaltens</p>
Zielgruppe	<p>Mitarbeiter mit Führungs- und Personalbeurteilungsverantwortung und Mitarbeiter, die auf die Übernahme einer Führungsposition vorbereitet werden sollen, sowie Mitarbeiter, die sich und ihre Zusammenarbeit mit anderen weiterentwickeln wollen</p>
Voraussetzung	<p>Teilnahme an der Veranstaltung „Mitarbeiterführung (Phase I)“ oder äquivalenten Veranstaltungen</p>
Inhalt	<p>Individuelle Standortbestimmung</p> <p>Erfahrungen mit der Umsetzung von Erkenntnissen aus "Mitarbeiterführung (Phase I)"</p> <p>Teamgespräche</p> <p>Einflüsse des eigenen Verhaltens auf den Gruppenprozess</p> <p>Auswirkungen mangelnder Kooperation</p> <p>Kommunikation in Arbeitsgruppen</p> <p>Transfer-Überlegungen</p>
Methodik	<p>Einzel- und Gruppenarbeiten</p> <p>Diskussionen</p> <p>Rollenspiele mit Video-Aufzeichnungen</p> <p>Analysen von Teamgesprächen</p> <p>Kommunikationsübungen</p> <p>Planungs- und Kooperationsübungen</p> <p>Gruppenwettbewerb</p>
Dauer	<p>3,0 Tage</p>
Teilnehmerzahl	<p>12</p>
Durchführung	<p>seit 1993 durch Dr. Rüdiger Hossiep, Bochum, und Karl von Kleist, Hamburg</p>