

Seminarübersicht: Mitarbeiterführung (Phase I)

Seminarziel	<p>Verbesserung der Führungsqualifikation zur Steigerung der Führungseffizienz, da demotivierende Führung Kosten verursacht</p> <p>Vom Sinn und Geist der kooperativen Führung überzeugen</p> <p>Klarheit über die Konsequenzen der Gespräche mit Mitarbeitern gewinnen</p> <p>Sensibilisierung für die Wirkung des eigenen Verhaltens</p> <p>Hilfestellung für individuelle Verhaltensänderungen geben</p> <p>Innerhalb eines überschaubaren Zeitraumes den Teilnehmern eines Bereiches ein gleichartiges Gedankengut nahezubringen (gilt für alle vier Phasen der Seminarreihe)</p>
Zielgruppe	<p>Mitarbeiter mit Führungs- und Personalbeurteilungsverantwortung und Mitarbeiter, die auf die Übernahme einer Führungsposition vorbereitet werden sollen, sowie Mitarbeiter, die sich und ihre Zusammenarbeit mit anderen weiterentwickeln wollen</p>
Inhalt	<p>Einordnung des persönlichen Verhaltens</p> <p>Konsequenzen aus dem individuellen Erleben von Situationen</p> <p>Bedeutung von Offenheit und Rückmeldung für die Mitarbeiterführung</p> <p>Vielschichtigkeit des Mitarbeitergespräches</p> <p>Lernen und Verhaltensänderung</p> <p>Bedeutung des Gesprächsverhaltens</p> <p>Bedeutung des Wertewandels für die Führungsaufgabe</p> <p>Mitarbeiter- und Teamgespräche</p> <p>Wechselwirkung von Führung und Motivation</p> <p>Verhaltensbezogene Zielstellungen von Beurteilungsprozessen</p> <p>Aspekte der Persönlichkeitsentwicklung</p>
Methodik	<p>Referate und Diskussionen</p> <p>Einzel-, Gruppenarbeiten und Übungen</p> <p>Rollenspiele mit Video-Aufzeichnungen</p> <p>Analyse von Mitarbeiter- und Teamgesprächen</p>
Dauer	<p>3,5 bzw. 4,5 Tage</p>
Teilnehmerzahl	<p>12</p>
Durchführung	<p>seit 1988 durch Dr. Rüdiger Hossiep, Bochum, und Karl von Kleist, Hamburg</p>